

C O L U M N  
FRANK DE JONG



**Deskundig en betrokken**

Afgelopen week een stevige dip gehad. Ik zag hem al weken aankomen, maar sommige dingen kun je niet ontwijken. Eerlijk gezegd had ik gehoopt dat de collega's van de GHOR mij er stiller doorheen zouden slepen. Nou, het tegendeel was waar! Het werd er onder luid gejoel en veel uiterlijk vertoon nog een stevig ingewreven. Jammer, een gemiste kans om je begripvol naar deze nieuwkomer op te stellen.

Maar goed, terug naar mijn stokpaardjes: deskundigheid en betrokkenheid. Afgelopen week was ik bij een bijeenkomst van nieuwe locoburgemeesters. In het dagelijks leven zijn dit wethouders. Vrijwel de voltallige colleges van Venlo en Venray waren aanwezig, evenals een vertegenwoordiging van Horst aan de Maas. Deze gemeenten hebben de verkiezingen al weer enkele maanden achter de rug. Twee dingen verbaasden mij. In de eerste plaats dat zij hiervoor een hele dag hadden gereserveerd, uit eigen ervaring weet ik namelijk hoe druk die eerste weken zijn, en in de tweede plaats was ik verbaasd over hun betrokkenheid. Bij elkaar en bij het onderwerp. Afgezien het feit dat een enkeling iets eerder weg moest, waren zij tot het laatst geconcentreerd bezig met het in teamverband oplossen van bestuurlijke dilemma's. Rond vijf uur zei de oefenleider dat het mooi was geweest, anders hadden ze er misschien nog gezeten. Hoewel hun inzet ook het gevolg was van de slimme scenario's - langzaam werden ze complexer en onzekerder - zegt het iets over het belang dat deze bestuurders hechten aan hun rol als bestuurder tijdens omstandigheden van tijdsdruk, onzekerheid en bedreiging. Het vereist dat je jezelf kwetsbaar durft op te stellen en bereid bent risico's te nemen. Goede bestuurders, was dan ook mijn indruk aan het einde van de dag.

Deze week zijn er in de overige gemeenten verkiezingen geweest en "as we speak" worden coalities gesmeed. We wachten af wat de namen worden. Ik kan alleen maar hopen dat we meer van dit soort bestuurders krijgen. Ik vind dat daarom zo belangrijk dat wij ons met die zaken bezig houden die het belangrijkste zijn in een mensenleven: veiligheid en gezondheid. Daar passen dergelijke betrouwbare en deskundige bestuurders bij. En laten dit nu net de concerncompetenties van de veiligheidsregio zijn.

En die dip? Ach, 50. Het went. Iedere dag iets meer.

## Netwerken werkt!

**Belangrijk is het hebben en onderhouden van een gedegen netwerk bij het uitvoeren van werkzaamheden. Vooral voor een netwerkorganisatie zoals de GHOR Limburg-Noord én het netwerkend belang van een communicatieadviseur is dit een absolute must gebleken. Elkaar kennen en weten te vinden is hierbij een belangrijk aandachtspunt.**

Netwerken is het leggen en onderhouden van contacten die je verder kunnen helpen in je werk. Een fenomeen dat de laatste jaren overal opduikt en waarvan het belang telkens weer wordt beschreven. Gezien deze achterliggende gedachte leek het doeltreffend om ook bij de GHOR Limburg-Noord het netwerk op het gebied van communicatie te versterken. Dit door bijeenkomsten: 'Netwerken werkt!' voor communicatieadviseurs van de GHOR



ketenpartners te organiseren en periodiek bij elkaar te komen.

De bijeenkomsten zijn bedoeld voor de communicatieadviseurs van onze GHOR ketenpartners om zo elkaar beter te leren kennen en weten te vinden, kennis te delen en uit te wisselen en

gezamenlijke knelpunten te bespreken en op te pakken. Randvoorwaarden bij het organiseren van deze bijeenkomsten zijn: periodiek, uitdagend en waardevol.

De communicatieadviseurs van onze ketenpartners zijn onlangs uitgenodigd voor de eerste bijeenkomst: 'Netwerken werkt!' in maart 2010.

**Maartje Heymann**  
GHOR Limburg-Noord



## Q-koorts

**Q-koorts is een infectieziekte die van dieren kan overgaan op mensen (zoönose). De bacterie die Q-koorts veroorzaakt heet Coxiella burnetii. Mensen krijgen de ziekte door inademen van lucht waarin de bacterie zit, dus meestal niet via direct contact met dieren. De meeste bacteriën komen tijdens de lammerperiode van besmette melkgeiten of -schapen in de lucht terecht. De lammerperiode is van februari tot en met mei. De klachten ontstaan gemiddeld 2 tot 3 weken (oplopend tot 6 weken) na besmetting.**

**Wat zijn de klachten?**

Meer dan de helft van de mensen met Q-koorts heeft nagenoeg geen klachten. Mensen die wel klachten hebben, krijgen meestal (aanhoudende) koorts en heftige hoofdpijn. Andere klachten zijn: hoesten, spierpijn, gewrichtspijn, koude rillingen, nachtelijk zweten, malaise en vermoeidheid. Bij een ernstig verloop ontwikkelen mensen een longontsteking. Sommige mensen krijgen een leverontsteking. Q-koorts komt vaker voor bij mensen die roken en weinig bij kinderen en baby's. Raadpleeg bij genoemde klachten de huisarts.

**Is Q-koorts te behandelen?**

Als Q-koorts is vastgesteld, wordt meestal een antibioticumkuur voorgeschreven. Na Q-koorts

kunnen mensen lang last houden van vermoeidheid. Sommigen hebben er meer dan een jaar last van. De vermoeidheid is niet te behandelen, maar zal uiteindelijk wel verdwijnen. Dit is iets anders dan de chronische vorm van Q-koorts. De zeldzame, chronische vorm van Q-koorts vergt jarenlange behandeling met antibiotica.

De kans om ernstig ziek te worden na besmetting is groter voor:

- zwangere vrouwen;
- mensen met een hartklepafwijking;
- mensen die een hartoperatie hebben gehad in het verleden;
- mensen met een afweerstoornis, bijvoorbeeld door kanker of door medicijnen die het immuunsysteem onderdrukken.



Personen uit deze risicogroepen moeten bij klachten tijdig naar de huisarts gaan. Hoe eerder behandeld wordt, hoe beter.

**Bedrijven in de Veiligheidsregio Limburg-Noord**

Naar aanleiding van de resultaten van het tankmelkonderzoek, zijn in de Veiligheidsregio Limburg-Noord vijf bedrijven positief bevonden en hebben er ruimingen plaatsgevonden. De bedrijven zijn gelegen in de gemeenten Beesel, Belfeld, Echt-Susteren, Gennep en Venray.

In januari, februari en maart worden de bedrijven bezocht voor een tweede taxatie/ruiming. Deze tweede ronde is nodig, omdat bij de eerste ruiming in december mogelijk een aantal geiten wel drachtig waren, terwijl dat niet zichtbaar was bij de scan (vanwege het vroege zwangerschapstadium). Bij een tweede-fase-ruiming worden er geen nieuwe bewonersbrieven verspreid.

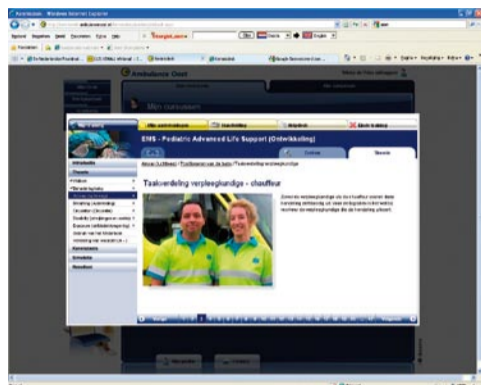
**Meer weten over Q-koorts?**

Kijk op [www.ggdlimburgnoord.nl/q-koorts](http://www.ggdlimburgnoord.nl/q-koorts) voor onder meer een folder over Q-koorts en veel gestelde vragen. Of bel met de GGD Limburg-Noord, team infectieziektebestrijding, telefoonnummer: 077 - 850 48 48 (tijdens kantooruren).

**GGD Limburg-Noord**

# 2e plaats voor Axira

E-learningproject Axira –Doczero eindigt bij top van Nederland



De jury van de nationale E-learningaward is lovend over het project. Uit negentien ingezonden projecten afkomstig uit de meest uiteenlopende sectoren van het bedrijfsleven belandde het e-learningproject van Axira / Ambulance Oost bij de drie genomineerden voor de prestigieuze landelijke onderscheiding. De beslissing viel op 2 februari in de High Tech Campus Eindhoven. De inzending greep net naast de publieksprijs, omdat de ook genomineerde kapperssector de ambulancezorgverleners een haar voor bleef in het aantal publieksstemmen. Slechts kort was onder de aanwezige opleiders

van Ambulance Oost - Axira sprake van een lichte teleurstelling, want het rapport van de vakjury was lovend. Het project is een nauwe samenwerking tussen de leden van Axira en Doczero, ontwikkelaar van e-learningssystemen en e-learning programma's.

### Een greep uit de visie van de jury:

Een training die goed is afgestemd op de doelgroep en een rijke leeromgeving bevat met theorie ondersteund met animaties en instructiefilms, kennistoetsen en micro-simulatie. Daarbij past E-learning goed in het werkritme van het ambulancepersoneel waar wachttijden nu benut kunnen worden voor training van kennis, zodat de instructeursgebonden vaardigheid en simulatietrainingen efficiënter gebruikt kunnen worden.

Het volledige juryrapport is te vinden op [www.axira.nl](http://www.axira.nl).

Sandy Leurs  
Communicatie RAV Limburg Noord



## Herkenbaar

De GHOR piketfunctionarissen zijn vanaf 1 maart 2010 herkenbaar tussen de collega's binnen de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Wij dragen een (witte) blouse voorzien van GHOR-logo. Zichtbaar tijdens operationele inzetten, oefeningen en andere situaties waarbij herkenbaarheid een pré is.

Christian van de Wijngaard  
GHOR Limburg-Noord

## Een spectaculaire rit... 10 jaar GHOR!

De GHOR Limburg-Noord bestaat 10 jaar! Vanaf 2000 al weer maakt de GHOR Noord- en Midden-Limburg, later onder de naam GHOR Limburg-Noord, in deze regio een spectaculaire rit door veiligheidsland. Een rit met ups en downs, versnelling en vertragingen, veel enthousiasme en een enkel ogenschijnlijk 'dood'

momentje... Met andere woorden: soms in de 8baan, soms in de zweefmolen, stoomtrein en/of de wildwaterbaan.

Het hele jaar door zal de GHOR Limburg-Noord van zich laten horen...

## Opleiding Hoofd Actiecentrum NIFV

17 December 2009, een spannende dag, examen van de opleiding tot Hoofd Actiecentrum GHOR. Om 6.00 uur vertrokken vanuit huis in verband met de verwachte sneeuwval en files.

Nou, geen vlokje sneeuw gezien, tot nabij Arnhem, met bakken viel het uit de lucht. Al glibberend bereikte ik het NIFV.

Eerst het theorie examen, gevolgd door het gevreesde praktijk examen. Het X factor gevoel bekreep me. Gezamenlijk wachten in de grote hal, totdat je aan de beurt was. Toen voorgesteld aan de jury en voorzien van een echte microfoon.

Tijd voor de casus en een korte voorbereiding, waarna me verzocht werd het actiecentrum op te zoeken. Hier werd ik voorgesteld aan

mijn HS GHOR collega, Xander Boers (GGD Limburg-Noord) Net goed op weg... was het einde alweer in zicht! Terug naar de ontvangstruimte, vertellen wat je ervan vond en of je er nog zaken aan toe wil voegen of anders zou doen. En dan... de ruimte verlaten, zonder enige reactie. Tien lange minuten wachten... uiteindelijk de verlossende woorden: je bent geslaagd!

Samen met mij slaagden ook Xander Boers, Maartje Heymann en Lars Roelofs voor hun opleiding.

X factor power!

Jessica van Os  
GHOR Limburg-Noord

## Nieuwe opleiding HS-GHOR:

“Veel geleerd, vooral door uitwisseling van ervaringen”

Ruim een jaar geleden werd ik door mijn afdelingsmanager gevraagd om namens de GGD te gaan participeren in de piketpool HS-GHOR. Nadat ik eerst de betekenis van deze afkorting had achterhaald, besloot ik na enkele gesprekken met de manager GHOR en vooral ook het thuisfront om de uitdaging aan te gaan. Insteek was om met ingang van 1 januari 2010 mee te gaan draaien. In september 2009 startte ik in dat kader samen met Maartje Heymann van GHOR Limburg-Noord de vernieuwde opleiding HS-GHOR aan de GHOR-academie bij het NIFV in Arnhem, als eerste in onze regio. De opleiding is in 2008 op basis van het kwaliteitsprofiel HS-GHOR behoorlijk op de schop gegaan en uitgebreid. Meer aandacht is er voor versterking van competenties op onder meer situationeel leidinggeven, bestuurlijk inlevingsvermogen en besluitvormingstrajecten (BOB-methodiek: beeld-oordeel-besluit).

De opleiding bestaat uit een groot deel e-learning met veel opdrachten en kent verder zes lesdagen verspreid over 3 maanden: drie keer twee dagen met avondprogramma en overnachting in Arnhem. Sluitstuk op de zesde lesdag is een theorie-examen en een praktijktest. Vooral dat laatste is niet voor iedereen een neembare horde. In anderhalf uur speel je als HS-GHOR een volledige praktijkcasus, met alarmering door de meldkamer, een eigen actiecentrum GHOR en een ROT-vergadering. Daarbij word je continu gevolgd door twee examinatoren die alles zien en horen wat je doet en denkt (want dat moet je hardop doen).

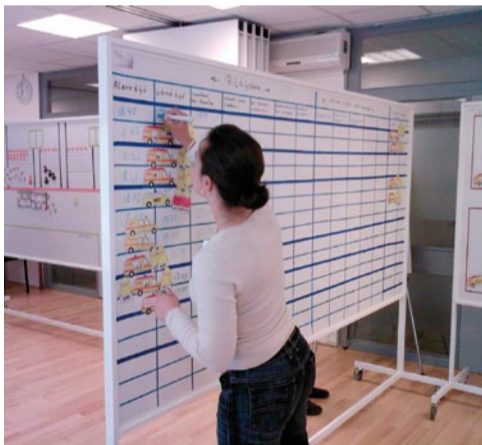
Mijn ervaring is dat de opleiding zijn waarde bewezen heeft. Niet zo zeer door de theorie en de oefeningen, maar vooral door de samenstelling van de “klas”. Er zaten onervaren mensen zoals ik, maar ook door de wol geveerde HS-GHOR's met inzetten bij onder meer de Poldercrash en Koninginnedag Apeldoorn. Daar leer je heel veel van. Ik heb in ieder geval het gevoel dat ik met voldoende bagage mijn eerste piketdienst ben ingegaan.

Xander Boers  
(Bureauhoofd bedrijfsbureau GGD Limburg-Noord)

# OTO Nieuws

## Aanstelling OTO-coördinator

In 2010 is Marij Camps als OTO coördinator gestart voor de provincie Limburg. Marij is afkomstig van de GHOR Limburg-Noord en al enige jaren werkzaam als beleidsmedewerker aldaar. Vanuit die functie is het geneeskundige veld in Noord-Limburg voor haar reeds zeer bekend. Zij is vanuit het GHOR bureau Limburg-Noord voor 18 uur per week gedetacheerd bij het Trauma-centrum. In de eerste maanden van haar werk heeft het accent gelegen op het verkennen van het werkveld in Zuid-Limburg. Inmiddels zijn met bijna alle partners gesprekken gevoerd om de visie rondom OTO én het meerjarenbeleidsplan OTO te bevorderen. Uitgangspunt is dat de zorgketenpartners zelf verantwoordelijk zijn voor de voorbereiding op de grootschalige incidenten en calamiteiten.



MEMO: Gezien de detachering van Marij Camps voor 18 uur per week zullen deze uren binnen de GHOR Limburg-Noord tijdelijk opgevuld worden door Marion Drietelaar.

## Kennisuitwisseling zorgketenpartners in de regio Limburg

In het kader van het bevorderen van de kennis rondom calamiteiten binnen zorginstellingen zijn via OTO financiële middelen gereserveerd. Dit voor organisaties die binnen dit thema bijeenkomsten organiseren en hiervoor extra deskundigheid willen inhuren of intern extra uren nodig hebben om deze deskundigheid te kunnen ontwikkelen. Een voorbeeld hiervan is een bijeenkomst die door de ziekenhuizen op provinciaal niveau is georganiseerd rondom het thema decontaminatie.

## Opleidingen/symposia-bezoek

Zorgorganisaties die medewerkers incidenteel een opleiding of een symposium willen laten volgen in het kader van de voorbereiding op calamiteiten kunnen de opleidings- en symposiumkosten en reis- en verblijfkosten voor vergoeding in aanmerking laten komen.

## Versterking Emergo Train System in Limburg

Door de GHOR Zuid-Limburg is in de afgelopen jaren veel expertise ontwikkeld rondom Emergo-Train-Systeem (ETS). Dit is een oefensystematiek waarmee op dit moment vooral ziekenhuizen real-time oefenen in de opvang van grote



aantallen patiënten. In 2010 gaat de GHOR Zuid-Limburg ETS provinciaal inbedden voor alle zorgketenpartners. Hierdoor komt ETS laagdrempeliger beschikbaar en komt er meer kennis en ervaring in de regio. Tevens wordt via dit project gestart met het verbreden van de systematiek naar andere invalshoeken zoals bijv. huisartsen, GGD'en etc.

## Huisartsen

Inmiddels zijn de beide GHOR-regio's samen met de kring van de huisartsen en de regionale huisartsen organisaties in Limburg gestart met een project waarin de samenwerking en afspraken tussen huisartsen en GHOR centraal staan. Deze afspraken vormen de basis voor de opleidings- en oefenactiviteiten van huisartsen in het kader van calamiteiten.

## Projectaanvragen

Inmiddels hebben ook dit jaar een aantal organisaties de weg al gevonden om extra financiële middelen via OTO aan te vragen. Zo zijn dit jaar al een aantal projecten van de zorgketenpartners goedgekeurd. In 2009 betrof het in totaal 24 projecten. De verwachting is dat er dit jaar meer aanvragen zullen volgen. De volgende projecten van de zorgketenpartners zijn inmiddels goedgekeurd:

- RC GGZ Weert: Opleidingen en oefeningen PSHOR-organisatie Limburg Noord
- RC GGZ Weert: Activiteiten in het kader van psychosociale hulpverlening en nazorg in Limburg Noord
- Traumacentrum/ziekenhuizen Limburg: opleiding HMIMS voor medewerkers ziekenhuizen in Limburg
- GGD Limburg Noord: Ontwikkelen OTO-beleid
- MKA Zuid-limburg: Opleiding informatiemanager bij calamiteiten centralisten MKA
- GHOR Zuid-Limburg: ETS Limburg

Voor meer informatie en/of projectaanvragen kunt u terecht bij de OTO coördinator:

**Marij Camps**  
E [m.camps@ghorln.nl](mailto:m.camps@ghorln.nl)  
T 077-359 88 83  
M 06 54248173



## Mexicaanse griep

**De Mexicaanse griep H1N1, de eerste wereldwijde epidemie in tientallen jaren, eiste bijna 16.000 levens. Dat is maar een fractie van het aantal slachtoffers dat sommige deskundigen hadden voorspeld.**

### Nederland

De griep epidemie in Nederland lijkt voorbij. Het aantal mensen dat de huisarts bezoekt wegens griepachtige klachten is afgenomen. In februari melden 45 mensen op de 100.000 inwoners met influenza-achtige ziektebeelden zich bij de huisarts. In december waren dat er nog bijna twee keer zoveel.

Ook het aantal ziekenhuisopnamen voor Mexicaanse griep is sterk afgenomen. In Nederland kostte de griep aan 57 mensen het leven. Veel van hen hadden een andere ziekte onder de leden. Eind december meldde het Rijksinsti-

tuut voor Infectieziekten en Milieu (RIVM) dat de epidemie in Nederland voorbij is.

### Vaccinatiecampagne griep geslaagd

De vaccinatie tegen de Mexicaanse griep was bedoeld voor kinderen in de leeftijd van zes maanden tot en met vier jaar en huisgenoten van baby's tot zes maanden. De eerste inenting vond plaats in week 48 en de tweede in week 51 van 2009. De GGD/GHOR Limburg-Noord heeft samen met collega's van de Zorggroep (Groene Kruis jeugdgezondheidszorg) in één week 27.000 kinderen en huisgenoten opgeroepen. Daarvan hebben er voor de eerste prik bijna 20.000 gehoor gegeven aan de oproep (opkomst 75%). Drie weken later vond de tweede prikronde plaats. De opkomst voor deze tweede prik ligt op 65%. Gezamenlijk is er een mooi resultaat neergezet.

GGD Limburg-Noord

## Eén loket voor Octopus



Op 29 januari 2010, tijdens de Algemene Ledenvergadering van GHOR Nederland, ondertekenden Frank Klaassen van GHOR Nederland en Peter Hartog van de Landelijke Meldkamer Ambulancezorg (LMAZ) een convenant voor het functionele beheer van Octopus. Octopus is het systeem voor ambulancebijstand en gewondenspreiding dat gebruikt wordt in de veiligheidsregio's om de inzet van ambulances te coördineren. Met de ondertekening van het convenant is nu in elk geval geregeld dat er één loket is voor vragen, testen en storings met het systeem. Daarnaast zal de LMAZ met Octopus ook deelnemen aan oefeningen en zorgen voor de database en de documentatie.

GHOR Nederland is daar zeer tevreden mee. Frank Klaassen: "Tot dusverre waren er verschil-

lende partijen die ieder over een onderdeelje gingen, waardoor je knelpunten niet eenvoudig kon oplossen. Nu is er één partij waarmee we alle zaken goed kunnen regelen. Het onderwerp past volgens ons ook heel goed bij de taken van de LMAZ."

De LMAZ op haar beurt verwacht met de ondertekening van dit convenant haar dienstverlening aan de regio's verder te kunnen verbeteren. Peter Hartog: "Het is de rol van de LMAZ om informatie te bundelen en communicatie te versterken. De taken op het gebied van Octopus passen daar uitstekend bij."

Het loket van de LMAZ is 24 uur per dag bereikbaar voor algemene vragen en het doorgeven van mutaties via [octopus@meldkamer.nl](mailto:octopus@meldkamer.nl) en bij urgente vragen via telefoonnummer **0343-528971**. Daarnaast staan de meest gestelde vragen en antwoorden op de website [www.meldkamer.nl/octopus](http://www.meldkamer.nl/octopus).

**Michiel Hoorweg**  
GHOR Nederland



## Campagne “Meer veiligheid op straat”

Op 15 maart 2010 startte het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) het vervolg op de campagne “Meer veiligheid op straat”. Aanleiding van deze campagne is het hoge aantal voorvallen en incidenten van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak. Met televisiecommercials en interactieve banners wordt een beroep gedaan op iedereen die getuige is van agressie en geweld. Ook worden tips aangedragen hoe men in zo'n situatie kan handelen.

## WIST JE DAT...

- ... Twan Jacobs, Patrick Nijman, Henk van der Woude en Paul Camps geslaagd zijn voor hun Ovd-G opleiding?!
- ... de voorbereidingen voor het jaarverslag 2009 GHOR Limburg-Noord in volle gang zijn?
- ... op zondag 5 september 2010 de 13e editie van de Ride for the Roses in Venlo verreden zal worden?
- ... Xander Boers en Maartje Heymann geslaagd zijn voor hun HS-GHOR opleiding?!
- ... op 15 mei aanstaande het NK volleybaltoernooi plaatsvindt?!
- ... Jessica van Os en Lars Roelofs hun diploma voor Hac- GHOR hebben behaald?
- ... de voorbereidingen voor het OLS weer in volle gang zijn?

## Nieuwe Ovd-G'en



Nicolle Bijen



Rob Stofmeel



Remco van Zijl



Twan Jacobs, tevens  
coördinator Ovd-G'en

## Herinrichting GHOR bureau Limburg-Noord

Sinds anderhalf jaar is de GHOR Limburg-Noord een zelfstandige organisatie binnen de Veiligheidsregio Limburg-Noord. Vanaf het begin was duidelijk dat de organisatie zowel op uitvoering als op beleid aangepast zou dienen te worden. Enkele veranderingen hebben plaatsgevonden welke betrekking hebben tot de herinrichting van het GHOR bureau Limburg-Noord.

- Per 1 januari 2009 heeft de GHOR administra-

tieve ondersteuning opgenomen binnen de eigen organisatie.

- Per 1 mei 2009 is Sylvia Meulensteen als directeur GHOR Limburg-Noord vertrokken, waarna deze is opgevolgd door een combinatiefunctie directeur GGD/GHOR Limburg-Noord.
- Het Veiligheidsbestuur heeft op 3 juli 2009 ingestemd met uitbreiding van formatie binnen de GHOR Limburg-Noord, dit voor de vakgebie-

den: Opleiden en Oefenen, Informatiemanagement, Internationale betrekkingen, Communicatie en Beheers- en ondersteunende taken.

Hierbij gaat het om aanpassingen van functiebeschrijvingen en functies én uitbreiding.

### Tabel

Overzicht functies en hoofdtaak gekoppeld aan personen binnen de GHOR Limburg-Noord.

Functie	Hoofdtaak	Naam
Directeur GGD/GHOR Limburg-Noord	Geeft intergraal leiding aan het GHOR bureau Limburg-Noord	Frank de Jong
Manager GHOR Limburg-Noord	Geeft leiding aan het GHOR bureau Limburg-Noord	Huup Marell
Bureau Hoofd GHOR	Geeft leiding aan medewerkers op de uitvoerende processen.	
	Adviseert directie, management en veiligheidsbestuur ten aanzien van strategische, beleids- en juridische vraagstukken + Planning en Control.	Annemiek Dusch
Beleidsmedewerker Besturing en Ondersteuning	Adviseert management en medewerkers over beleidsontwikkelingen op hun specifiek vakgebied + Grensoverschrijdende samenwerking.	Maud Smeets
Beleidsmedewerker Incidentbeheersing	Coördineert en ontwikkelt het beleid, de richtlijnen en instrumenten inzake Incidentbeheersing (voorheen Preparatie&Repressie) op regionaal niveau.	Marij Camps
Beleidsmedewerker Incidentbeheersing	Coördineert en ontwikkelt het beleid, de richtlijnen en instrumenten inzake Incidentbeheersing (voorheen Preparatie&Repressie) op regionaal niveau.	Marion Drietelaar
Beleidsmedewerker Risicobeheersing en Herstel	Coördineert en ontwikkelt het beleid, de richtlijnen en instrumenten inzake Risicobeheersing (Voorheen Proactie&Preventie) en Herstel (Voorheen nazorg) + Informatiemanagement.	Josine Castelijm
Adviseur Communicatie en PR	Adviseert over, ontwikkelt en verzorgt het interne en externe communicatiebeleid.	Maartje Heymann
Coördinator Opleiden & Oefenen en Planvorming	Plant, organiseert en faciliteert de regionale GHOR opleidingen en oefeningen.	Lars Roelofs
Coördinator Opleiden & Oefenen en Planvorming	Plant, organiseert en faciliteert de regionale GHOR opleidingen en oefeningen.	Henny van der Horst
Medewerker Risico- en Incidentbeheersing	Geeft uitvoering aan het regionale evenementenbeleid en draagt zorg voor de inzetbaarheid van operationele eenheden.	Christian van den Wijngaard
Medewerker Bedrijfsvoering en Ondersteuning	Stelt monodisciplinaire operationele procedures en instructies op en ondersteunt bij de implementatie.	Jessica van Os
Managementassistente	Verricht secretariële en administratieve werkzaamheden voor de directie, management en de afdeling.	Helga Van den Beuken
Managementassistente	Verricht secretariële en administratieve werkzaamheden voor de directie, management en de afdeling.	Angela Lenssen
Projectmedewerker	Verricht werkzaamheden met betrekking tot GHOR4ALL en Handboek Kwaliteit Rampenbestrijding.	Jules Litjens

## Colofon

Het relatiemagazine is een uitgave van de Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (GHOR) Limburg-Noord.

De uitgave is bedoeld voor u als relatie.

Het relatiemagazine verschijnt minimaal drie maal per jaar, in de maanden maart, juni en december.

Met suggesties, opmerkingen en/of een mogelijke bijdrage aan een van de volgende relatiemagazines kunt u terecht bij Maartje Heymann, communicatie medewerker GHOR Limburg-Noord via T +31 (0)77 359 88 90 of per mail via [m.heyman@ghorln.nl](mailto:m.heyman@ghorln.nl).

### Adresgegevens

GHOR Limburg-Noord  
Nijmeegseweg 42  
Postbus 11  
5900 AA Venlo  
T +31 (0)77 359 88 88  
F +31 (0)77 354 24 54  
[info@ghorln.nl](mailto:info@ghorln.nl)  
[www.ghorln.nl](http://www.ghorln.nl)

Relatiemagazine uitgave 3  
maart 2010

**Oplage:** 750 stuks

### Eindredactie:

Maartje Heymann, GHOR Limburg-Noord

### Druk- en vormgeving

ARS-Grafisch, Roermond

© Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van GHOR Limburg-Noord veeleenvoudig en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, offset, fotokopie of microfilm of in enige digitale, elektronische, optische of andere vorm of (en dit geldt zondig in aanvulling op het auteursrecht) het reproduceren ten behoeve van een onderneming, organisatie of instelling of voor eigen oefening, studie of gebruik welk(e) niet strikt privé van aard is of voor het overnemen in enig dag-, nieuws- of weekblad of tijdschrift (al of niet in digitale vorm of online) of in een RTV-uitzending.